

“給与&人事”改革マニュアル

人件費高騰・採用難の時代に給与&人事をいかに最適化するか



- 大澤範恭 著
- A5判／2色刷／約180頁
- 2,600円（＋税）

給与と人事の最適化の方法を、具体的な事例・計算・シミュレーションによって実践的に解説。採用難・労働力不足解消，人材育成，モチベーション向上を実現させる改革マニュアル!!

★医療機関・介護施設の採用難・労働力不足は深刻で、「給与」と「人事」をどう見直すか——は待ったなしの最重要課題となっています。この危機的現状に対処し解決すべく、本書は執筆されました。

★本書では、そのための方策と手順——①等級制度の見直し，②賃金制度（職能給・職務給・役割給など）の見直し，③人事評価制度の見直し，④定年年齢の見直し，⑤医師の年俸制の見直し，⑥退職金の見直し——を，他施設の事例や全国的指標も示しつつ，具体的かつ実践的に解説しています。

★「賃金制度の見直し」のなかでは，診療報酬の「ベースアップ評価料」，介護報酬の「介護職員等処遇改善加算」の運用・配分方法についても解説。「モデル賃金と賃金表の作成」については，計算方法・見直し事例・移行シミュレーションによって具体的かつ詳細に解説しています。

★そのうえで，採用難・労働力不足をいかに解消し，優秀な人材をいかに育てていくか，職員のモチベーションをいかに上げていくか，全体最適化をいかに図っていくか——について実践的に説き明かしていきます。

CONTENTS

第1章 賃金・人事制度改革の背景

- ・きびしい人材確保，変化する雇用環境

第2章 賃金・人事評価制度の機能

- ・人材の育成／モチベーションの向上

第3章 賃金・人事評価制度改革の手順

- ・改革方針の決定／役割定義書の作成

第4章 等級制度の改革のしかた

- ・等級（役割）定義書／職種区分の確定
- ・複線型人事制度と等級数の検討

第5章 賃金制度の改革のしかた

- ・ベースアップ評価料と介護職員等処遇改善加算の反映方法
- ・職能給・職務給・役割給
- ・モデル賃金と賃金表の作成

- ・現行制度からの移行シミュレーション

- ・賞与・退職金への影響の確認

- ・降給を認める賃金表（バンド型賃金）

- ・同一労働同一賃金への対応

第6章 人事評価制度の改革のしかた

- ・役割定義書と人事評価シートの作成

- ・職員の自己目標管理シート

- ・人事評価の手順と昇給・昇格，賞与

第7章 定年年齢の引上げ

- ・定年年齢の引上げと賃金・勤務条件

- ・役職定年制と役職任期制

第8章 医師の年俸制・固定残業代の見直し

第9章 退職金の見直し

【ご注文方法】①HP・ハガキ・FAX・電話等でご注文下さい。
②振込用紙同封で書籍をお送りします（料金後払い）。③または書店にてご注文下さい。

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-6 十歩ビル

tel.03-3512-0251 fax.03-3512-0250

ホームページ <https://www.igakutushin.co.jp>

医学通信社

書籍注文書

医学通信社 行

FAX 03-3512-0250

お申込日 年 月 日

書籍名	価格	ご注文部数
【12 月刊行】“給与&人事”改革マニュアル	2,600 円+税	冊
医療機関名		
ご注文者名		
ご住所	〒 -	
	電話	

【書籍送料】 1～9 部:100 円×部数。10 部以上は一律 1,000 円(消費税別)

【お届け方法・お支払い】

書籍の刊行後に、小社から DM 便、または宅配便等でお届けします（請求書、振替用紙同封）。振替用紙はコンビニエンスストア（手数料無料）・郵便局でお使いいただけます。銀行口座へのお振込みも可能です。

【発行・発売】 株式会社 医学通信社 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 2-6 十歩ビル

Tel : 03-3512-0251(代) Fax : 03-3512-0250 <https://www.igakutushin.co.jp>