

最新刊

医療機関・介護施設の

2025年12月刊

“給与＆人事”改革マニュアル

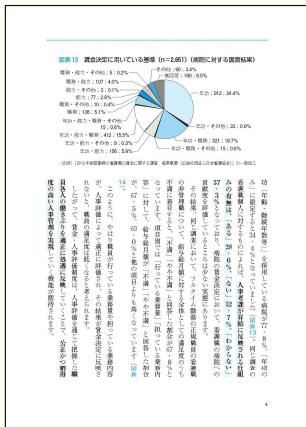
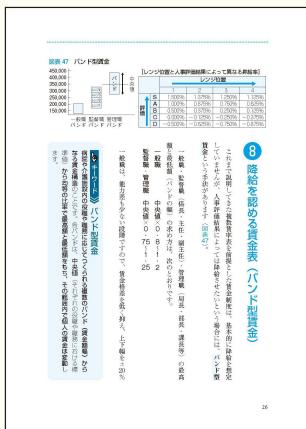
人件費高騰・採用難の時代に給与＆人事をいかに最適化するか



■大澤範恭 著

■A5判／2色刷／約180頁

■2,600円（+税）



給与と人事の最適化の方法を、具体的な事例・計算・シミュレーションによって実践的に解説。採用難・労働力不足解消、人材育成、モチベーション向上を実現させる改革マニュアル!!

★医療機関・介護施設の採用難・労働力不足は深刻で、「給与」と「人事」をどう見直すか——は待ったなしの最重要課題となっています。この危機的現状に対処し解決すべく、本書は執筆されました。

★本書では、そのための方策と手順——①等級制度の見直し、②賃金制度（職能給・職務給・役割給など）の見直し、③人事評価制度の見直し、④定年年齢の見直し、⑤医師の年俸制の見直し、⑥退職金の見直し——を、他施設の事例や全国的指標も示しつつ、具体的かつ実践的に解説しています。

★「賃金制度の見直し」のなかでは、診療報酬の「ベースアップ評価料」、介護報酬の「介護職員等処遇改善加算」の運用・配分方法についても解説。「モデル賃金と賃金表の作成」については、計算方法・見直し事例・移行シミュレーションによって具体的かつ詳細に解説しています。

★そのうえで、採用難・労働力不足をいかに解消し、優秀な人材をいかに育てていくか、職員のモチベーションをいかに上げていくか、全体最適化をいかに図っていくか——について実践的に説き明かしていきます。

CONTENTS

第1章 賃金・人事制度改革の背景

・きびしい人材確保、変化する雇用環境

第2章 賃金・人事評価制度の機能

・人材の育成／モチベーションの向上

第3章 賃金・人事評価制度の改革手順

・改革方針の決定／役割定義書の作成

第4章 等級制度の改革のしかた

・等級（役割）定義書／職種区分の確定

・複線型人事制度と等級数の検討

第5章 賃金制度の改革のしかた

・ベースアップ評価料と介護職員等処遇改善加算の反映方法

・職能給・職務給・役割給

・モデル賃金と賃金表の作成

・現行制度からの移行シミュレーション

・賞与・退職金への影響の確認

・降給を認める賃金表（バンド型賃金）

・同一労働同一賃金への対応

第6章 人事評価制度の改革のしかた

・役割定義書と人事評価シートの作成

・職員の自己目標管理シート

・人事評価の手順と昇給・昇格、賞与

第7章 定年年齢の引上げ

・定年年齢の引上げと賃金・勤務条件

・役職定期制と役職任期制

第8章 医師の年俸制・固定残業代の見直し

・モデル賃金と賃金表の作成

第9章 退職金の見直し

【ご注文方法】①HP・ハガキ・FAX・電話等でご注文下さい。
②振込用紙同封で書籍をお送りします（料金後払い）。③または書店にてご注文下さい。

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-6 十歩ビル

tel.03-3512-0251 fax.03-3512-0250

ホームページ <https://www.igakutushin.co.jp>

医学通信社

書籍注文書

医学通信社 行

FAX 03-3512-0250

お申込日 年 月 日

書籍名	価格	ご注文部数
【12月刊行】“給与＆人事”改革マニュアル	2,600円+税	冊
医療機関名		
ご注文者名		
ご住所	〒 - _____	
電話	_____	

【書籍送料】1~9部:100円×部数。10部以上は一律1,000円(消費税別)

[お届け方法・お支払い]

書籍の刊行後に、小社からDM便、または宅配便等でお届けします（請求書、振替用紙同封）。振替用紙はコンビニエンスストア（手数料無料）・郵便局でお使いいただけます。銀行口座へのお振込みも可能です。

[発行・発売] 株式会社 医学通信社 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-6 十歩ビル

Tel : 03-3512-0251(代) Fax : 03-3512-0250 <https://www.igakutushin.co.jp>